

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO**

Procedura comparativa e di verifica di idoneità, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 20-quater del decreto-legge 27 gennaio 2022 n. 4, come convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25 finalizzato all'attivazione di n. 95 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi di dirigente medico di primo livello, CCNL Area funzioni centrali 2016 - 2018.

ART. 1

Requisiti di ammissione

1. Al fine di proseguire le azioni di consolidamento delle attività di valutazione e gestione del fenomeno infortunistico correlato al COVID-19 e di assicurare la tempestiva erogazione agli assistiti delle prestazioni riabilitative di tipo multiassiale basate sulle specifiche esigenze terapeutiche post COVID-19, nonché di proseguire le attività di sostegno al Servizio sanitario nazionale nella campagna di vaccinazione pubblica, è indetta una procedura comparativa e di verifica d'idoneità, per titoli e colloquio, finalizzata all'attivazione di n. 95 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di dirigente medico di primo livello, della durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 20-quater del decreto-legge 27 gennaio 2022, n.4, come convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25. Il relativo bando è pubblicato integralmente sul sito istituzionale (www.inail.it) e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale.

2. E' ammesso a partecipare il personale previsto dal comma 1 dell'art. 20-quater del richiamato decreto-legge n.4/2022, ovvero titolare di contratto di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data del 31 marzo 2022 ed attivato in seguito alla procedura straordinaria indetta ai sensi dell'art. 10 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, come prorogato ai sensi dell'art. 9, comma 7, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, ad esclusione di coloro che matureranno il requisito del limite massimo di età di permanenza in servizio per il personale dipendente, pari a 65 anni, nel corso della prima annualità di durata del contratto a tempo determinato e di coloro che hanno già compiuto 65 anni di età al momento della indizione della presente procedura.

3. Per l'ammissione alla procedura è, inoltre, richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono ugualmente godere dei diritti civili e politici nel proprio Stato di appartenenza;
- c. idoneità fisica all'impiego;

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

- d. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non avere procedimenti penali in corso;
- e. non essere stato destituito dai pubblici uffici;
- f. non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g. posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari, qualora soggetto agli obblighi di leva;

ART. 2

Presentazione della domanda di partecipazione, termini e modalità

1. Al fine della partecipazione alla procedura in parola, il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione per via telematica, entro il termine indicato nel comma 3, utilizzando l'applicazione informatica presente sul sito istituzionale Inail, all'indirizzo www.inail.it, mediante l'utilizzo di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (Carta d'identità elettronica)
2. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso. Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, la procedura assegnerà un numero identificativo progressivo alla domanda stessa. Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda, purché non ancora inviata; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. La data/ora di presentazione telematica della domanda di ammissione alla procedura è attestata dall'applicazione informatica. Allo scadere del termine di cui al comma successivo, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle domande. Per agevolare la compilazione e l'invio della domanda di ammissione al concorso, nel sito istituzionale Inail (www.inail.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso) saranno disponibili istruzioni operative.
3. Il termine perentorio per la presentazione della domanda - fissato a pena di decadenza dalla partecipazione alla procedura - è di 15 (quindici) giorni. Le attività di compilazione e di invio telematico delle domande potranno essere effettuate dalle ore 8,00 del 23 agosto 2022 fino alle ore 17.00 del 6 settembre 2022.
4. Per la presentazione della domanda occorre procedere come di seguito indicato:
 - a) accedere ai servizi online
 - b) entrare in "Concorsi attivi" e compilare il modulo on line di domanda;
 - c) inviare definitivamente la domanda.
5. Le domande che non vengono confermate definitivamente nella procedura, come indicato alla lettera c), rimangono in stato provvisorio e, pertanto, sono nulle.

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

6. In tale domanda ciascun candidato, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, deve autocertificare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato decreto, il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del bando, le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli di cui al successivo art. 5 del presente bando nonché il possesso degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 cui si farà ricorso, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria definitiva di merito di cui al successivo art. 6 del bando.

7. Si rende noto che, fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo di cui al D.P.R. stesso emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni effettuate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

8. Si precisa che l'ammissione alla procedura in parola di coloro che presenteranno domanda di partecipazione avverrà con riserva generica di accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'art.1 del presente bando.

ART. 3

Cause di esclusione

1. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'art. 1 per la partecipazione alla presente procedura determinerà l'esclusione dalla stessa.

2. Saranno, altresì, esclusi coloro che matureranno il requisito del limite massimo di età di permanenza in servizio per il personale dipendente, pari a 65 anni, nel corso della prima annualità di durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e coloro che hanno già compiuto 65 anni di età al momento della indizione della presente procedura.

ART. 4

Commissione valutatrice

1. La Commissione valutatrice è nominata dal Direttore generale dell'Istituto ed è così composta:

- Dirigente con incarico di livello dirigenziale generale, con funzioni di Presidente;
- Sovrintendente sanitario centrale;
- Dirigente medico di II livello.

2. Le funzioni di segretario sono svolte da un funzionario dell'Istituto.

3. Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione è riservato alle donne, ai sensi dell'art. 57, comma 5, punto 1, lettera a), del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 5

Valutazione titoli e colloquio

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

1. Ai fini della procedura comparativa e di verifica d' idoneità per l' attivazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in qualità di dirigente medico, I livello, formeranno oggetto di specifica valutazione, da parte della Commissione valutatrice all' uopo nominata i titoli accademici e di studio, la valorizzazione delle esperienze professionali svolte ed un colloquio.

2. La Commissione valutatrice ha a disposizione complessivamente 100 punti così suddivisi:

a. Titoli accademici e di studio: max 20 punti:

- specializzazioni ulteriori rispetto a quella oggetto del contratto di collaborazione in essere al 31 marzo 2022;
- dottorato di ricerca in disciplina attinente a quella per cui ha svolto servizio emergenziale in Inail ovvero a quelle istituzionali;
- master di II livello in disciplina attinente a quella per cui ha svolto servizio emergenziale in Inail ovvero a quelle istituzionali;
- corso universitario di perfezionamento e di alta formazione, di durata annuale.

b. Valorizzazione delle esperienze professionali svolte: max 40 punti

- servizio prestato presso l' INAIL con contratto di collaborazione coordinata e continuativa fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda (minimo un trimestre o frazione superiore a 45 giorni);
- servizio prestato come medico specialista a rapporto libero professionale presso Inail;
- servizio prestato per almeno sei mesi - anche non continuativo - svolto presso altri Enti/Istituzioni pubbliche o presso strutture sanitarie o convenzionate con il Ssn o Ssr;
- attività di medico competente svolta per almeno un anno per aziende pubbliche e/o private con un numero superiore complessivo di 50 dipendenti/anno;
- attività di medico autorizzato per almeno un anno.

c. Colloquio, finalizzato a verificare l' idoneità alle funzioni da svolgere, con particolare riferimento alle attività proprie dell' incarico di collaborazione coordinata e continuativa di cui il candidato risulta titolare, anche con riferimento alle competenze ascritte alla qualifica di inquadramento nonché alla materia istituzionale dell' Inail: max 40 punti

3. Ai fini del superamento del colloquio, è necessario il raggiungimento di un punteggio di almeno 24/40. Nel caso di mancato raggiungimento di detto punteggio minimo, il candidato sarà escluso dalla procedura in parola.

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

4. La data di convocazione al colloquio sarà comunicata, tramite posta certificata, alle caselle di posta elettronica certificata dei singoli candidati come indicate nelle domande di partecipazione di cui all'art. 2, almeno 15 giorni prima dello stesso.
5. Per sostenere il colloquio, il candidato sarà invitato a presentarsi nel giorno e nell'orario indicato nella nota di convocazione, munito di valido documento di riconoscimento.
6. Prima dello svolgimento del colloquio verrà notificato a ciascun candidato, che firmerà per presa visione, il punteggio complessivo ottenuto nella valutazione dei titoli.
7. L'eventuale assenza ingiustificata dal colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura.
8. L'esito della valutazione del colloquio verrà affisso presso la sede ove si terranno i colloqui al termine di ogni seduta.
9. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria di merito, sulla base del punteggio complessivo ottenuto dalla somma della valutazione dei titoli e del punteggio conseguito in sede di colloquio, da ciascun candidato e la trasmetterà alla Direzione centrale risorse umane.

ART. 6

Graduatoria generale di merito e assunzione in servizio dei vincitori

1. Con determinazione del Direttore centrale risorse umane verrà approvata la graduatoria definitiva di merito che tiene conto dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del DPR n.487/1994 quali indicati dal candidato nella domanda di partecipazione e saranno dichiarati i vincitori.
2. La citata graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale www.inail.it e ne sarà dato avviso nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale.
3. I primi 95 candidati, collocati nella graduatoria generale di merito all'esito della presente procedura, saranno invitati a sottoscrivere con l'INAIL un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, di dirigente medico di primo livello.
4. In ogni caso, la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e autocertificati nella domanda di partecipazione.
5. Qualora venga accertata la mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 1 non si darà luogo all'attivazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.
6. I candidati vincitori che, senza giustificato motivo o per motivo che l'Istituto non ritenga idoneo e sufficiente, non si presenteranno per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e la contestuale presa di servizio saranno dichiarati decaduti.

ART. 7

Trattamento dei dati personali

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	10 AGO 2022	502

1. Ai sensi del Regolamento europeo (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Istituto saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale che informatizzata, al fine di assolvere tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento europeo (UE) 2016/679.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere inoltrando le relative richieste all'INAIL - Direzione centrale risorse umane, Ufficio Risorse Umane, Piazzale G. Pastore 6, 00144 Roma o all'indirizzo e-mail: dcrisorseumane@postacert.inail.it

ART. 8

Informazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241

1. La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande di partecipazione e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi provvedimenti previsti dal presente bando è la Direzione centrale risorse umane, Ufficio risorse umane, Piazzale Giulio Pastore n. 6, 00144 ROMA (tel. 06.5487.3006 - PEC: dcrisorseumane@postacert.inail.it) presso la quale ciascun candidato potrà conoscere il nominativo del Responsabile del procedimento e dei provvedimenti relativi.

ART. 9

Accesso agli atti

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.
2. L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

Il Direttore centrale risorse umane
Dott. Giuseppe Mazzetti