



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALLA CREAZIONE, CON VALIDITA' TRIENNALE, PROROGABILE DI ULTERIORI DUE ANNI, DI UN ELENCO/BACINO DI RISORSE CON MANSIONI PREVALENTI DI GUARDIA PARTICOLARE GIURATA

VISTO il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii. e General Data Protection Regulation Regolamento Ue 2016/679 e ss.mm.ii.;

La SAC Service S.r.l. rende noto che:

secondo quanto previsto dal proprio Regolamento per il reclutamento del personale, è indetta una selezione ad evidenza pubblica per la creazione, con validità triennale, prorogabile di ulteriori due anni, di un elenco/bacino di risorse **con mansioni prevalenti di guardia particolare giurata (GPG)**. L'inquadramento ed il trattamento economico è allo stato quello previsto dal C.C.N.L. Logistica, trasporto merci e spedizione – livello 4° categoria Operaio.

L'addetto GPG si occupa principalmente del controllo dei passeggeri in partenza e in transito (anche tramite la verifica dei titoli di accesso) e dei relativi bagagli a mano con l'ausilio delle apparecchiature installate presso le postazioni di controllo, nonché della verifica dei bagagli, delle merci e dei plichi da stiva.

Svolge anche attività di vigilanza e di scorta all'interno del sedime aeroportuale, collaborando con le Autorità per l'espletamento dei servizi richiesti.

Si occupa inoltre dei servizi collaterali necessari a garantire il corretto, ordinato e sicuro flusso dei passeggeri.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana
oppure
 - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis,

del D.Lgs. n. 165/2001);

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare se:

- godono dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - sono in possesso, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - hanno adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
 3. godimento dei diritti politici e civili;
 4. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
 5. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione (secondo quanto indicato dall'art 138 del T.U.L.P.S., dall'allegato A del Decreto n. 154 del 15/9/09 e dall'Allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999);
 6. titolo di studio: **diploma di istruzione media superiore**. I candidati che hanno conseguito il titolo presso istituti esteri devono allegare alla domanda copia del provvedimento di riconoscimento e di equipollenza al livello richiesto che dovrà essere allegato alla domanda secondo quanto indicato nel presente avviso;
 7. buona conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
 8. buona conoscenza della lingua inglese, almeno livello A2, dimostrabile con attestazione rilasciata da scuole o istituti autorizzati (che dovrà essere allegata alla domanda secondo quanto indicato nel presente avviso). Saranno considerati titoli equipollenti alla certificazione suddetta la laurea triennale in Lingue e Letteratura Straniera o diploma di istruzione media superiore con indirizzo linguistico;
 9. possesso della patente automobilistica almeno di livello B in corso di validità;
 10. non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali con Tesserino di Ingresso Aeroportuale (TIA) secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia, ivi compreso quanto previsto dal cap. 11 del reg. EU 2015/1998.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Attenzione - l'inserimento e la permanenza nell'organico della SAC Service S.r.l. sono tassativamente condizionati all'ottenimento da parte degli organi competenti del decreto di nomina alla qualifica di GUARDIA PARTICOLARE GIURATA e del permesso di accesso alle aree aeroportuali con Tesserino di Ingresso Aeroportuale (TIA), di cui all'art.1 punto 10 del bando, secondo le norme ed i regolamenti che disciplinano la materia.

Il non ottenimento o la perdita, per qualsiasi motivo, della qualifica di GUARDIA PARTICOLARE GIURATA o dei requisiti necessari per l'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali con Tesserino di Ingresso Aeroportuale (TIA) comporta la impossibilità, per causa non imputabile alla società, di svolgere la prestazione, con facoltà di quest'ultima di non procedere alla instaurazione del rapporto di lavoro e di procedere alla relativa risoluzione in ipotesi di rapporto già instaurato.

Per la partecipazione alla procedura di selezione è dovuto il pagamento di un contributo di segreteria pari ad euro 10,00 che dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione. Il pagamento dovrà essere effettuato esclusivamente tramite bonifico bancario sul conto intestato a: **Sac Service Srl - Banca Agricola Popolare di Ragusa - IBAN: IT55P0503616900CC0771940024 - Causale: «SELEZIONE GPG. - nome e cognome - codice fiscale del candidato»** e dichiarato al momento della presentazione della domanda online.

L'importo versato di euro 10,00 non sarà restituito nel caso di mancata presentazione della domanda di partecipazione o di mancata presentazione alla selezione.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 19.04.2023 esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico (Form)** disponibile sul sito **<http://www.sacservice.it> nella sezione "Lavora con noi"**.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile, non permetterà più l'accesso.

• Istruzioni per la presentazione della domanda:

1. Il candidato dovrà accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati".

2. Il candidato dovrà compilare la domanda di partecipazione (FORM on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

3. La domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.

4. Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceverà un'email contenente un codice numerico personale, identificativo per tutta la procedura. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata della procedura selettiva.

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Per modificare i dati inseriti e/o eliminare e sostituire i documenti allegati alla candidatura on line già inviata, si dovrà eliminare (ritirare) la candidatura e rinviarla nuovamente, entro i termini di scadenza previsti. Se la candidatura è ancora in stato di bozza, è possibile modificare sia i dati che i documenti.

I candidati portatori di handicap o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'indirizzo di posta elettronica, del numero telefonico e del cellulare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana
oppure
 - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare se:

- godono dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - sono in possesso, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - hanno adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e) di essere fisicamente idoneo (secondo quanto indicato dall'art 138 del T.U.L.P.S., dall'allegato A del Decreto n. 154 del 15/9/09 e dall'Allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999) all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di essere a conoscenza che la condizione verrà verificata con specifica visita medica preassuntiva, nel rispetto delle norme di legge;
- f) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni, anche notturni e festivi, avvicendati H24 su 7 giorni settimanali secondo le esigenze aziendali;
- g) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso: diploma di scuola media superiore o equipollente;
- i) la buona conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di Internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
- j) la buona conoscenza della lingua inglese almeno livello A2, dimostrabile con attestazione rilasciata da scuole od istituti autorizzati (che dovrà essere allegato alla domanda secondo quanto indicato nel presente avviso). Saranno considerati titoli equipollenti alla certificazione suddetta la laurea triennale in Lingue e Letteratura Straniera o diploma di scuola media superiore con indirizzo linguistico;
- k) il possesso della patente automobilistica almeno di livello B;
- l) il non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali con Tesserino di Ingresso Aeroportuale (TIA) di cui all'art.1 punto 10;
- m) l'eventuale condizione di handicap (se compatibile con quanto indicato al punto f) ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, anche al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento della prova;
- n) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale o eventuale casella di posta elettronica certificata;
- o) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- p) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- q) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- r) la dichiarazione attestante l'eventuale servizio prestato alle dipendenze di SAC SERVICE con mansioni di GPG per almeno 90 giorni, tramite contratto di lavoro subordinato, anche non continuativi, nell'ultimo quinquennio a ritroso dalla data di scadenza del presente avviso, dimostrabile con apposita attestazione di servizio (dichiarazione eventuale).

Dovranno essere allegati alla domanda:

- **copia dell'attestato del livello di conoscenza della lingua inglese non inferiore a A2;**
- **fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità;**
- **fotocopia (fronte retro) della propria patente automobilistica almeno di livello B in corso di validità;**
- **ricevuta di pagamento di euro 10,00;**
- **fotocopia del diploma di istruzione media superiore o eventuale autocertificazione;**
- **eventuale attestazione di servizio presso SAC SERVICE con mansioni di GPG;**
- **eventuale copia del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero;**
- **eventuale certificazione medico sanitaria per i candidati portatori di handicap o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).**

NB: la mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicati comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Non si terrà conto delle domande presentate con modalità differenti da quelle previste dal presente avviso e di quelle che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.
La partecipazione alla prova selettiva non sana le eventuali irregolarità della domanda medesima.

Saranno effettuati idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Entro il giorno 21/04/2023 verrà data comunicazione sul sito <http://www.sacservice.it> nella sezione **“Lavora con noi”** e delle date, del luogo, dell'ora e dei candidati ammessi, alla prova selettiva che si svolgerà tra il 3 e il 5 Maggio 2023 salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati nello stesso sito Internet.

Tale comunicazione ha valore di **avviso di conferma/modifica** e conterrà:

- la conferma delle date o eventuali variazioni nelle date delle prove dovute a intervenuti motivi organizzativi (per esempio: elevato numero di domande che comporta la necessità di dovere realizzare più sessioni anche in più giorni) e le modalità di svolgimento della prova di selezione.

L'ammissione alla prova avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. La società di selezione accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco/bacino.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in originale, in corso di validità utilizzato per la candidatura online.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario della prova saranno rese note, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito <http://www.sacservice.it> nella sezione **“Lavora con noi”**.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere la prova nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

ART. 3 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

Le modalità di svolgimento della selezione prevedono un'unica prova realizzata con test a risposta multipla predefinita.

Alla prova vengono ammessi tutti coloro che avranno compilato la domanda sul FORM on line e ottenuto la conferma dell'avvenuta candidatura con il ricevimento del codice numerico personale.

La prova si intenderà superata da parte dei primi 200 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio in ordine decrescente di merito.

La selezione, ai sensi del vigente regolamento per il reclutamento del personale, non determinerà la formazione di una graduatoria finale di vincitori ma l'ammissione di coloro che risulteranno i primi 200 candidati (e tutti i candidati con punteggio uguale a quello del duecentesimo) individuati in ordine decrescente di merito nell'elenco/bacino.

A parità di punteggio, costituisce primo titolo preferenziale l'aver già prestato servizio con mansioni di GPG alle dipendenze di SAC SERVICE per almeno 90 giorni tramite contratto di lavoro subordinato, anche non continuativi, nell'ultimo quinquennio a ritroso dalla data di scadenza del presente avviso. In ipotesi di ulteriore parità di punteggio, costituisce titolo preferenziale la minore anzianità anagrafica.

L'elenco/bacino di idonei che sarà formato avrà validità triennale, prorogabile di ulteriori due anni ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il reclutamento del personale della SAC Service, dal momento della sua pubblicazione sul sito informatico della SAC Service S.r.l.

La realizzazione della prova selettiva è stata affidata alla società Openjobmetis S.p.A., selezionata con criteri di evidenza pubblica.

ART. 4 – PROVA

La selezione consisterà in una prova a quesiti nelle materie indicate all'art. 5 con risposte multiple predefinite di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà pari a 45 minuti.

Le modalità di svolgimento della prova selettiva verranno comunicate secondo quanto previsto al successivo art. 5.

Durante lo svolgimento della prova è vietato ai candidati l'uso di manuali, la consultazione della normativa, l'utilizzo di appunti e di supporti elettronici (compreso il cellulare).

ART. 5 - PROGRAMMA D'ESAME

Gli ammessi alla selezione dovranno sostenere la seguente prova selettiva.

La prova sarà realizzata con test a risposta multipla predefinita e la correzione sarà automatizzata ed informatizzata.

La batteria di test sarà composta complessivamente da 45 test di cui 15 logico-attitudinali, 15 sulla lingua inglese e 15 di tipo specifico su conoscenze ed aspetti legati alla posizione da ricoprire.

Le domande di tipo specifico potranno riguardare i seguenti argomenti.

- T.U.L.P.S. con particolare riferimento alla disciplina delle G.P.G.;
- Elementi di diritto della Navigazione - parte seconda navigazione aerea artt. Da 692 a 730;
- Accertamento delle conoscenze dell'uso di apparecchiature informatiche più diffuse e della conoscenza dell'informatica di base (windows, office ed internet);
- Conoscenza in materia di security aeroportuale, con particolare riferimento alle circolari ENAC SEC 02, SEC 03, SEC 05A, SEC 07A;
- Conoscenza dell'ambiente aeroportuale con specifico riferimento alle circolari ENAC APT 16, GEN 02A e Gen 06;
- Carta dei Diritti dei passeggeri

Per tutti i riferimenti normativi si deve sempre intendere con "successivi aggiornamenti ed integrazioni".

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

risposta esatta: +1 punto;

mancata risposta: 0 punti;

risposta errata o multipla (ove il candidato indichi più di una risposta esatta): -0,33 punti.

ART. 6 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nella prova e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito <http://www.sacservice.it> nella sezione

“Lavora con noi” e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

La SAC Service S.r.l. si riserva la facoltà, in qualunque momento, di modificare, prorogare, sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione sia per sopravvenute necessità o scelte aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabile oltre che in caso di intervenute modifiche normative nel quadro legislativo di riferimento.

ART. 7 – FORMAZIONE DELL'ELENCO BACINO

L'elenco/bacino dei candidati è formato in ordine di punteggio.

L'elenco/bacino è pubblicato sul sito della SAC Service <http://www.sacservice.it> nella sezione **“Lavora con noi”** dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della SAC Service Srl.

L'elenco/bacino resterà valido per 36 mesi, prorogabile di ulteriori 24 mesi.

L'inserimento nell'elenco/bacino non conferisce alcun diritto all'assunzione da parte della SAC Service S.r.l.

L'assunzione è comunque condizionata all'ottenimento della qualifica di GUARDIA PARTICOLARE GIURATA e del Tesserino di Ingresso Aeroportuale (TIA) secondo quanto indicato all'art.1, punto 10, del presente bando che resta condizione imprescindibile per l'assunzione e l'inserimento nell'organico.

L'elenco/bacino non costituisce diritto all'avvio ai corsi di formazione, che verranno espletati dalla SAC Service secondo le proprie esigenze tecniche - organizzative.

La mancata o incompleta consegna della documentazione eventualmente richiesta o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine previsto implicano l'impossibilità di dar luogo al proseguimento del processo formativo.

ART. 8 – RAPPORTO DI LAVORO

Il personale inserito nell'elenco/bacino potrà essere assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche stagionale, orario di lavoro full-time oppure orario di lavoro part-time con clausola elastica.

Previa autorizzazione della società controllante, per la durata dell'elenco/bacino, SAC Service avrà facoltà di procedere ad eventuali assunzioni a tempo indeterminato, nelle forme e nei modi previsti dalle vigenti norme di legge.

L'assunzione sarà subordinata al patto di prova, nel rispetto delle condizioni di legge e di CCNL.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196, come modificato ed integrato dal regolamento 2016/679 e, in quanto applicabile, dal D.L. 8 ottobre 2021, n. 139, convertito, con modificazioni, dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla SAC Service S.r.l. attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- ❖ l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- ❖ i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SAC Service S.r.l. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

I concorrenti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dagli artt. 1 e 7 del citato testo normativo.

Il titolare del trattamento dei dati personali è la società SAC SERVICE S.r.l., con sede legale in Catania, Aeroporto Fontanarossa, è il Presidente del CdA, dott. Paolo Lentini – E-mail: presidente@sacservice.it

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza – E-mail: privacyofficer@openjob.it

ART. 10 - ALTRE INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail **selezionesacgpg@openjob.it**, entro e non oltre il giorno 17 Aprile 2023, indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati in modalità FAQ sul sito internet della Società.

Catania, 30.03.2023

Il Direttore Generale SAC Service S.r.l.

F.to Dott. Giuseppe Interdonato

Il Presidente SAC Service S.r.l.

F.to Dott. Paolo Lentini