



COMUNE DI CATANIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO, MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 2 INCARICHI DI DIRIGENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DD.LGS. 267/2000.

IL DIRETTORE

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto Legislativo n. 27 ottobre 2009, n.150;
Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241;
Visto il Decreto Legislativo n. 30 giugno 2003, n.196 come modificato dal D.Lgs 101/18 ;
Visto il Decreto Legislativo n. 11 aprile 2006, n.198;
Visto il D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale approvato dal C.C. con deliberazione n.22 del 10/05/1995;
Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Vista la deliberazione Commissariale con i poteri della giunta n. 31 del 11/11/2022 parzialmente modificata con deliberazione Commissariale n. 47 con i poteri della giunta dell'1/12/2022 concernente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022- 2024 ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4 del DL n. 80/2021;
Vista la deliberazione n. 21 del 25.07.2023 relativa all'atto di indirizzo politico - amministrativo per l'attivazione del procedimento di che trattasi.

RENDE NOTO

e' indetto avviso pubblico finalizzato al conferimento, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Decreto Legislativo n.267/2000, mediante selezione pubblica per titoli e colloquio, di n. 2 incarichi di Dirigente Tecnico, fra i quali uno con competenze in materia di progettazione e gestione dei sistemi informativi, con contratto a tempo pieno e determinato, per un triennio.

Le relative assunzioni saranno subordinate all'approvazione da parte della COSFEL, istituita presso il Ministero dell'Interno che esercita il controllo previsto dall'art. 243, comma 7, del TUEL, a cui sarà inoltrata apposita richiesta e trasmessi i relativi atti istruttori.

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Area Funzioni Locali – Dirigenza, nonché dal C.C.D.I. della Dirigenza vigente nel Comune di Catania, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.



ART. 1

REQUISITI PER L' AMMISSIONE

Requisiti generali:

Sono ammessi alla selezione i candidati di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo. La durata dell'incarico, oggetto della presente selezione, non potrà comunque eccedere il limite massimo dell'età anagrafica e dell'anzianità contributiva;
- cittadinanza italiana – Non è richiesta la cittadinanza italiana per i cittadini appartenenti a Paesi facenti parte dell'Unione Europea, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio nel rispetto della normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente e/o CCNL, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione, salvo che sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del c.p., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.
- Non avere risolto precedenti rapporti di impiego costituiti con la P.A. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- di non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- Non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità e conflitto di interessi (anche solo potenziali) previste per gli incarichi dirigenziali di cui al D. Lgs 39/13. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità anche disciplinare.
- di possedere adeguate conoscenze informatiche e di lingua inglese.

Requisiti specifici:

Per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Tecnico:

- Diploma di Laurea in Ingegneria, Architettura, Geologia, Scienze Agrarie o Discipline attinenti alla tematica ambientale o equipollenti, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura



dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;

- Abilitazione all'esercizio professionale, ove prevista dalla normativa vigente per il relativo titolo di studio;
- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;

ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

per la partecipazione dall'interno, fermi restando i suddetti requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

Per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Tecnico, con competenze in materia di progettazione e gestione dei sistemi informativi:

- Diploma di laurea in Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria dell'Automazione, Ingegneria della Sicurezza, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Sicurezza Informatica, Tecniche e Metodi per la Società dell'Informazione o equipollenti, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;
- Abilitazione all'esercizio professionale, ove prevista dalla normativa vigente per il relativo titolo di studio;
- documentata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali acquisita in organismi ed Enti Pubblici o Privati;

ovvero

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso Amministrazioni Pubbliche, ivi compreso il Comune di Catania, in posizioni previste per l'accesso alla dirigenza;



ovvero

esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

per la partecipazione dall'interno, fermi restando i suddetti requisiti per l'accesso alla dirigenza, è necessario l'inquadramento in categoria D da almeno cinque anni.

I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio rilasciato dalle Università italiane in base alla normativa vigente. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del presente avviso.

ART. 2

POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, pena l'esclusione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, con l'indicazione dell'incarico al quale si intende partecipare, redatta in carta semplice, va presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, quale fac-simile, ed alla stessa dovrà essere allegato dettagliato curriculum formativo e professionale dell'interessato in formato europeo, debitamente firmato, attestante la professionalità e l'esperienza del candidato, con l'indicazione della natura, della durata e dei contenuti dei rapporti di lavoro, degli incarichi ricevuti e di ogni altro elemento utile all'individuazione della specifica professionalità. Le suddette dichiarazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli art. li 46 e 47 DPR 445/00.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà contenere almeno un recapito telefonico, e-mail, pec, per eventuali comunicazioni.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.



La domanda, datata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Sig. Sindaco del Comune di Catania ed inoltrata entro e non oltre le 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, esclusivamente all'indirizzo pec: comune.catania@pec.it. (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo).

Ai fini del rispetto del termine di scadenza del bando farà fede la data e l'ora di invio del messaggio di consegna.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quella prescritta, o trasmesse oltre il termine suddetto e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

Gli interessati dovranno presentare singola istanza per ciascuno degli incarichi al quale intendono partecipare.

ART. 4

MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

Le istanze saranno esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti previsti dal presente bando, da un'apposita Commissione, costituita secondo le norme del vigente Regolamento del Comune di Catania per i concorsi. Ove per discipline speciali oggetto del colloquio non si rinverranno tra gli interni le necessarie competenze, un Componente interno della Commissione può essere sostituito da un Componente esterno scelto tra professionisti o docenti universitari esperti della materia.

La procedura selettiva avverrà, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà del decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002.

La valutazione dei titoli curriculari precederà l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso.

Il colloquio verterà sulle sottoelencate materie generali, con riguardo all'esercizio delle funzioni dirigenziali in ambito pubblico:

- Diritto Amministrativo, Ordinamento degli Enti Locali, Management Pubblico, Problem Solving, Tecniche di Direzione e/o Organizzazione e Gestione dei Servizi e delle Risorse Umane, Reati contro la P.A., Contrattualistica Pubblica.

Inoltre, relativamente alla peculiarità di ciascuna figura da selezionare, per quanto attiene agli aspetti tecnici di competenza, saranno parimenti oggetto del colloquio, le sottoelencate materie specifiche:

N. 1 incarico di Dirigente Tecnico:

- Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, Normative in Materia Urbanistica, Ambientale ed Energetica, Programmazione e Progettazione Opere Pubbliche, Tecnica delle Costruzioni.



N. 1 incarico di Dirigente Tecnico, con competenze in materia di progettazione e gestione dei sistemi informativi:

Pianificazione, progettazione e conduzione di progetti complessi in ambito informatico, con particolare riferimento al settore pubblico, Piano Triennale dell'Informatica nella P.A., Scelta e valutazione di piattaforme per la gestione di dati e documenti, Piattaforme abilitanti, metodologie e strumenti per la realizzazione dei servizi digitali della P.A. Tecniche, Metodologie e strumenti di protezione dei dati, delle infrastrutture e delle identità digitali; Progettazione e dimensionamento di infrastrutture e architetture ICT, con particolare riferimento al cloud computing e alle strategie di migrazione in cloud dei servizi IT;

Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti all'interpretazione del ruolo di Dirigente da parte del candidato, le competenze professionali e l'orientamento all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

I candidati saranno convocati alla prova colloquio mediante apposita pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale.

A seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica in conformità con la disciplina introdotta dall'art.29 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, consultabile sul sito internet del Comune di Catania.

Le suddette pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti per i partecipanti alla procedura.

La selezione non produrrà una graduatoria vincolante ma schede valutative e comparative. Il Sindaco con proprio provvedimento procederà ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico tra quelli risultati idonei, anche con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più aderenti con gli obiettivi programmati dall'Ente.

A tal fine saranno valutate positivamente anche eventuali esperienze e abilità professionali acquisite, di carattere multidisciplinare.

Per l'intero periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

ART. 5

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici – cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.



Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Catania nella persona del Direttore della Direzione Risorse Umane.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare vanno pubblicati, sul sito istituzionale del Comune, l'atto di nomina dei componenti, i loro curricula, le autocertificazioni previste dalla legge ed i compensi erogati.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento U.E. n.679/2016 (GDPR), i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

ART. 6

NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la selezione anche successivamente allo svolgimento della stessa per mancata autorizzazione da parte della COSFEL, istituita presso il Ministero dell'Interno che esercita il controllo previsto dall'art. 243, comma 7, del TUEL, a cui sarà inoltrata apposita richiesta e trasmessi i relativi atti istruttori, ovvero in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni finanziarie ostative.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché sulla Intranet comunale.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso la Direzione Risorse Umane P.O. Selezione e Formazione, Politiche Attive del Lavoro - Piazza Gandolfo, 3 o tramite posta elettronica all'indirizzo mail: ufficio.formazione@comune.catania.it.

IL DIRETTORE
Dott. Pietro Belfiore