



COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 10° - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA PRATICO-ATTITUDINALE, AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA L.R. 5/11/2004, N.15, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI MURATORI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

TERMINE DI SCADENZA: 13 Febbraio 2024

IL DIRIGENTE

Visto l'allegato alla deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 21.12.2023, con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione 2024 – 2026, relativo alla programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 nell'ambito del quale è prevista la copertura di n.4 posti di Operatori esperti **Muratori** a tempo determinato;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 nel testo modificato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 16 giugno 2023, n.82, pubblicate sulla G.U. n.150 del 29.06.2023;
- l’art. 49 della L.R. 5/11/2004, n.15 che regola le assunzioni presso le amministrazioni e gli Enti pubblici nella Regione Siciliana del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l’accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell’obbligo;
- il Decreto Presidenziale del 5 aprile 2005, recante i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art. 49 della sopracitata L.R. n.15/2004;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego e relativo trattamento sul lavoro;

in esecuzione della **propria determinazione n. 551 del 26/01/2024**;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e prova pratico-attitudinale, per la formazione di una graduatoria di durata triennale per l'assunzione a tempo determinato di Operatori esperti (Operai qualificati/Muratori ex cat. B1);

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese.

ART.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di altro Paese membro della Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti (DPCM 7 febbraio 1994, n.174):

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere, inoltre, nella condizione prevista dall'art.38 del D.Lgs. n.165/2001.

b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.

c) Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego verrà effettuato dal Medico competente dell'Ente prima dell'immissione in servizio.

d) Godimento dei diritti civili e politici.

e) Non essere stati destituiti dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per avere conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

f) Non avere riportato condanne penali con sentenza non passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

g) Non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale. In caso contrario il candidato è tenuto a darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

h) Possesso del titolo di studio: Licenza di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

i) (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché gli stessi siano stati previsti dalla legge.

j) Requisito professionale specifico: qualifica di Operatore esperto (Operaio qualificato/muratore ex cat. B1) risultante da uno dei seguenti documenti:

1. attestato di qualifica, di cui all'art.14 della L. 21.12.1978, n.845, rilasciato al termine di corsi di formazione professionale, erogati direttamente dalle Regioni o attraverso soggetti accreditati in conformità al modello definito ai sensi dell'accordo Stato -Regioni o attraverso soggetti specificamente autorizzati in base alle disposizioni adottate da ciascuna Regione, ed a seguito del superamento di prove finali svoltesi di fronte a commissioni esaminatrici oppure conseguito a seguito del superamento del periodo di apprendistato professionalizzante presso una azienda iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A.;
 2. certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di muratore o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata, quest'ultima iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore per almeno sei mesi;
 3. Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile e contestuale dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione con la quale il candidato dichiara che l'attività di impresa sia stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore qualificato.
- k) essere titolare della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura;

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 2 – MODALITA' E TERMINI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal primo giorno di pubblicazione del presente bando; pertanto il predetto termine è fissato per le ore 23:59 del giorno **13 Febbraio 2024** esclusivamente tramite il portale "InP.A.", raggiungibile all'url: [https:// www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it).

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma InPa.

Gli interessati a partecipare alla selezione dovranno accedere sul portale "InPA.", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni nelle sezioni specifiche e inviare la propria candidatura in riferimento alla presente procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale InPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete.

Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Ragusa non assume responsabilità alcuna.

I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al nuovo regolamento GDPR (UE) 2016/679 sulla privacy come recepito dal D.lgs. 30 giugno 2003, n°196 e ss.mm.ii.

Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere comunicate tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: protocollo@pec.comune.ragusa.it.

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica "piena" o non funzionante, etc.), le

comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

Art. 3 – PROVA PRATICO-ATTITUDINALE

La prova pratica è finalizzata a verificare esclusivamente l'idoneità o non idoneità alla mansione da parte di apposita Commissione, all'uopo nominata, composta da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali occorrenti in relazione alle materie oggetto della prova e non comporta valutazione comparativa.

La prova potrà consistere nella esecuzione di piccole opere di manutenzioni dei beni pubblici (a titolo esemplificativo: piccole opere murarie, scavi, installazione dei paletti e transenne parapetonali, installazione di segnali stradali verticali fissi, posizionamento di segnaletica di cantiere, chiusura buche con impiego di asfalto a freddo, manutenzione delle strade in materiale lapideo), utilizzo di macchine operatrici semplici in relazione alle mansioni da svolgere; utilizzo di attrezzature tecniche e DPI.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, nel luogo, data e ora che verranno comunicati dall'Amministrazione. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

ART. 4 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata dai candidati dichiarati idonei alle prove di cui all'art. 3, sulla base della sommatoria del punteggio conseguito nella prova pratico-attitudinale e di quello ottenuto dai titoli previsti dal Decreto Presidenziale della Regione del 5/04/2005 qui di seguito riportati:

“Art.1 - I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.

Art.2 - Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a. diploma di scuola media inferiore punti 20
- b. licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art.3 - Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a. corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art.4- Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a. servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;
- b. servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti .

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre (allegare foglio matricolare).

Art.5 - Ai sensi dell'art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997,n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età”.

Si specifica, inoltre:

- che in caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art. 5, del D.P.R. 487/1994, come aggiornato con le modifiche apportate dal D.P.R. 16/06/2023, n.82, pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29/06/2023 a condizione che i candidati ne facciano menzione nella domanda e allegino documentazione attestante il beneficio richiesto;
- che il titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente bando non è valutabile;
- che i servizi prestati in qualifica professionale/categoria superiore non sono valutabili.

A conclusione dei lavori, la Commissione trasmetterà la graduatoria, formata anche secondo eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio, al competente ufficio personale che provvederà all'approvazione della stessa con apposita determinazione dirigenziale.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale www.comune.ragusa.it, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, nonché sul portale InPA.

Dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito finale del procedimento concorsuale agli interessati e notifica ad ogni effetto di legge.

Essa avrà validità triennale ai sensi dell'art. 49, comma 2, della L.r. n°15/2004 e sarà utilizzata, secondo l'ordine di posizionamento, ogni qualvolta il Comune, a sua insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia.

ART. 5 – STIPULA CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti richiesti. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità/irregolarità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria o a rettificare la loro posizione in graduatoria, qualora la difformità si riferisca ai titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della preferenza, emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Qualora per ragioni d'urgenza l'immissione in servizio avvenga prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Fatte salve le specifiche disposizioni della legge regionale, le assunzioni a tempo determinato sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

In nessun caso, ai sensi dell'art.60, comma 13 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 e dell'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30.3.01, n. 165.

Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Ragusa, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste per legge.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del nuovo regolamento GDPR (UE) 2016/679 sulla privacy, con la presentazione della domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Settore Risorse umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

ART. 8 - INFORMAZIONI

Il presente avviso è consultabile sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ragusa.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" nonché all'Albo pretorio on-line.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore 10° Organizzazione e gestione risorse umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3° scala A- telefono 0932 676624-634-614 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Responsabile del procedimento è il Funzionario del Servizio Gestione giuridica del personale, dott.ssa Maria Gabriella Poidomani.

RAGUSA, 29/01/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Rosario Spata