



# COMUNE DI CATANIA

## Determinazione Dirigenziale

*RIS UM - Direzione RISORSE UMANE*

**Num. 03/RIS UM/794 emessa in data 14-08-2025**

**OGGETTO:** BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA SELEZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO PEDAGOGISTA. INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO

### IL DIRETTORE

Premesso che Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30.06.2025, è stato parzialmente modificato il P.I.A.O. 2025-2027 nella parte relativa alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigente e, per l'effetto, nella sottosezione 3.3. relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, per l'anno 2025, è stata inserita l'assunzione mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di “Funzionario Pedagogista”;

Preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità;

Ritenuto, pertanto, che occorre procedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di “Funzionario Pedagogista”;

Visto lo schema dell'apposito bando di selezione pubblica allegato al presente provvedimento per farne parte integrante ed inscindibile;

Visto l'art. 107, co. 3, del D.lgs. del 18/02/2000, n.267;

Vista la L.R. n. 30 del 23/12/2000.

### DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Indire la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di “Funzionario Pedagogista”;

Approvare lo schema dell'apposito bando di selezione pubblica allegato al presente provvedimento per farne parte integrante ed inscindibile.

Pubblicare il suddetto bando sull’Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell’Ente all’indirizzo: [www.comune.catania.it](http://www.comune.catania.it), nonché sulla Intranet comunale e sul Portale “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Dare atto che si procederà ad impegnare la spesa relativa alla predetta assunzione, per l’anno 2026, con successivo e separato provvedimento;

Dare atto dell’inesistenza di conflitto di interessi nella presente procedura, ai sensi del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Illegalità e della Trasparenza e l’integrità 2025/2027.

Trasmettere copia del presente atto all’Albo Pretorio Comunale per la pubblicazione on line.

Pubblicare sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lvo 33/2013.

Inserire il presente atto nell’elenco mensile da trasmettere al Gruppo di Lavoro per l’attuazione e il controllo successivo della regolarità amministrativa

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA SELEZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO PEDAGOGISTA.

#### IL DIRETTORE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTI: la L. 10/04/1991 n. 125, il D.Lgs. 23/05/2000 n. 196, il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198, con cui è stato approvato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante “Norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30.06.2025, con cui è stato parzialmente modificato il P.I.A.O. 2025-2027 nella parte relativa alla previsione di assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigente e, per l’effetto, nella sottosezione 3.3. relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, per l’anno 2025, è stata inserita l’assunzione mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di “Pedagogista”;

VISTA la nota prot. n. 324292 del 14.07.2025 con la quale è stata data apposita comunicazione, ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.e ii., per la presente posizione di lavoro;

VISTA la nota prot. n. 29518 del 24.07.2025 con la quale si è conclusa con esito negativo la procedura obbligatoria

di cui all'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 per mancanza "di personale in disponibilità corrispondente al profilo ed alla qualifica richiesta da codesto Ente";

VISTA la Legge n. 55 del 15 aprile 2024, recante "Disposizioni in materia di ordinamento delle professioni pedagogiche ed educative e istituzione dei relativi albi professionali";

VISTO l'art. 35 quater, comma 3 bis, del D. Lvo n. 165/2001;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali del Comune di Catania;

## RENDE NOTO

### ART. 1 POSTI A CONCORSO

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla selezione di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Funzionario Pedagogista, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, secondo il sistema di classificazione di cui all'art.12 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022.
2. La sede di lavoro è presso il Comune di Catania, Direzione Pubblica Istruzione.
3. La selezione, il rapporto di lavoro conseguente al presente bando e il relativo trattamento giuridico economico sono disciplinati dal D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss. mm. ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali e da tutte le altre disposizioni normative che disciplinano il rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti.
4. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.
5. Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### ART. 2 REQUISITI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

#### **Requisiti generici:**

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1 e 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3 bis (cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- b) maggiore età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscono il possesso (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- f) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto

del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

h) non avere cause di divieto, decadenza o sospensione previste dal D.Lgs. n.159/2011 (c.d. Codice Antimafia);

i) non avere controversie di lavoro pendenti connesse al profilo di inquadramento contrattuale;

l) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire.

**Requisiti specifici:**

m) Per essere ammessi al concorso, i candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti anche rispetto ai vecchi ordinamenti:

- laurea specialistica o magistrale in programmazione e gestione dei servizi educativi, classi 56/S e LM-50;

- laurea specialistica o magistrale in scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, classi 65/S e LM-57;

- laurea specialistica o magistrale in scienze pedagogiche, classi 87/S e LM-85;

- laurea specialistica o magistrale in teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, classi 87/S e LM-93;

- laurea in scienze dell'educazione o in pedagogia, rilasciata ai sensi dell'ordinamento previgente alla data di entrata in vigore del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509

n) Essere in possesso dei requisiti richiesti dalla Legge 15 aprile 2024 n. 55 per l'iscrizione nell'albo dei pedagogisti dell'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative, istituito ai sensi dell'art. 5, comma 1 della medesima Legge, e avere presentato domanda di iscrizione entro la data di scadenza dei termini indicati nel presente bando;

o) Essere in possesso di una adeguata conoscenza e competenza nella gestione e nell'organizzazione di attività didattiche all'interno di un contesto educativo;

p) Essere in possesso di adeguata conoscenza delle attività amministrative finalizzate al regolare funzionamento dei plessi di scuola dell'Infanzia paritaria;

q) Essere in possesso di adeguate e documentate conoscenze plurispecialistiche complete e approfondite delle discipline relative alla pedagogia, psicologia, didattica e parità scolastica;

r) Essere in possesso di adeguate e documentate conoscenze amministrative specifiche riguardo agli ambiti di competenza (legislazione nazionale e regionale in ambito educativo e scolastico);

s) Essere in possesso di buona conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, delle norme applicate alla Pubblica Amministrazione e del Codice degli appalti finalizzata alla predisposizione di bandi di gara con particolare riferimento alle figure di RUP e di DEC;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 165/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso dovranno essere posseduti dal candidato, a pena di esclusione, entro la data di scadenza del bando, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Catania. Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento della procedura, a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a

rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., decade dai benefici conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### ART. 3

#### DOMANDA, MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Catania all'indirizzo <https://www.comune.catania.it>, sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sull'Albo Pretorio "on line" del Comune di Catania.

2. La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà pervenire unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine di scadenza. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23,59 di detto termine.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura potrà inviare la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID e CIE di cui all'art 64, commi 2 quater e 2 nonies del Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del Decreto Legislativo 30/6/2003 n° 196 e ss. mm. ii.. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta e non sarà ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate. La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione al concorso e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Al fine di ottenere prova dell'avvenuta ricezione della domanda, il sistema rilascerà una ricevuta che il candidato dovrà accertarsi di ricevere e conservare. La modalità di presentazione della domanda è tassativa. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

3. Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci/00) non rimborsabile, sul conto corrente postale n. 11087954 intestato a "Comune di Catania proventi diversi" o tramite bonifico bancario sul codice IBAN IT73A0760116900000011087954, facendo riferimento nella causale al seguente avviso di selezione: "Bando di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la selezione di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Funzionario Pedagogista".

Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui al precedente comma 2 e la ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

4. All'atto di presentazione della domanda, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e/o pec al quale possono essere inviate eventuali comunicazioni;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) il Comune o lo Stato U.E. nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- f) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- g) di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione conseguita, della data di conseguimento, della durata legale, dell'esatta denominazione dello stesso, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- j) di avere una età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- k) di essere consapevole che l'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e delle disposizioni in materia di orario di lavoro;
- l) solo per i candidati diversamente abili: di essere candidato con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o di essere candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA riconosciuta), allegando in tal caso idonea certificazione aggiornata rilasciata da strutture del SSN o da strutture accreditate dallo stesso e specificando la tipologia di ausilio richiesto (tempi aggiuntivi/necessità di strumenti compensativi/sostituzione della prova scritta con una prova orale);
- m) di essere consapevole dell'accertamento, nel corso delle prove, della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- n) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso come previsto dal precedente comma 3;
- o) di essere fisicamente idoneo all'impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

5. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul formato elettronico.

La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf.

6. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.

7. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

8. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

9. Ogni comunicazione concernente il concorso, ivi comprese la data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e delle successive prove, sarà pubblicata sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo: [www.comune.catania.it](http://www.comune.catania.it), sulla Intranet comunale e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>, almeno 15 giorni prima della data stabilita. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per i partecipanti alla procedura. L'eventuale assenza ingiustificata sarà, comunque, considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura.

#### ART. 4

#### AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e, qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale:

- domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- omissione delle dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii.;
- mancato versamento della tassa di concorso.

#### ART. 5

#### COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice è costituita da tre componenti (un Presidente e due membri esperti), in conformità alle disposizioni di cui all'art.21 del vigente Regolamento dei Concorsi di questa Amministrazione.

#### ART. 6

#### PRESELEZIONE

Le prove di concorso saranno precedute da preselezione qualora il numero dei candidati sia superiore a duecento, così come previsto dall'art.11, lett. J, del vigente Regolamento dei Concorsi, ovvero qualora particolari circostanze lo richiedano. L'Amministrazione, avvalendosi dell'ausilio di un'impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà ad una prova preselettiva dei concorrenti mediante il ricorso a test bilanciati, a risposta multipla, da risolversi in tempo predeterminato, diretti a verificare la conoscenza di argomenti di cultura generale e delle materie d'esame indicate al successivo art. 9) del presente bando. Sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa. Tenuto conto del numero delle istanze di partecipazione pervenute, l'Amministrazione si riserva di organizzare più sessioni consecutive, non contestuali, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

Lo svolgimento della preselezione e l'esito della stessa saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo: [www.comune.catania.it](http://www.comune.catania.it), sulla Intranet comunale e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Il numero dei candidati che avranno superato la preselezione e che verranno ammessi alla successiva prova d'esame non può essere superiore al quintuplo dei posti messi a concorso, oltre agli ex aequo, così come previsto dall'art. 17 del vigente Regolamento dei Concorsi dell'Ente.

#### ART. 7

#### MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura concorsuale si svolgerà per titoli e prova scritta. Il punteggio massimo complessivo a disposizione della Commissione per la formazione della graduatoria è di 60 PUNTI, così ripartiti:

-Punti 40 per la prova scritta;

-Punti 20 per i titoli.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del DPR 487/1994, alle candidate che risultino in stato allattamento è data la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento ed eventuali altre misure per agevolare la partecipazione. Si invitano le candidate interessate a inviare, entro i 10 giorni antecedenti allo svolgimento delle prove, a mezzo PEC all'indirizzo [risorseumane@pec.comune.catania.it](mailto:risorseumane@pec.comune.catania.it), la richiesta corredata da idonea certificazione medica. Il mancato inserimento/invio della documentazione sullo stato di allattamento, esonerà il Comune di Catania da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

#### ART. 8

## PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

Nel rispetto della previsione contenuta nell'art. 35 quater, comma 3 bis, del D. Lvo n. 165/2001, ai sensi del quale *"Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta"* la prova concorsuale consisterà in un'unica prova scritta che si svolgerà mediante la somministrazione di uno o più quesiti a risposta sintetica o test bilanciati, ovvero di più quesiti a risposta multipla, tra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta in un tempo prestabilito, che avrà ad oggetto la verifica della conoscenza delle seguenti materie:

### PEDAGOGIA E METODOLOGIA EDUCATIVO-DIDATTICA:

- 1) L'educazione nel sistema integrato 0-6 anni, con particolare riferimento ai seguenti temi:
  - l'accoglienza, l'inclusione, l'interculturalità, l'intreccio tra educazione e cura, l'insegnamento apprendimento;
  - gli stili educativi, l'approccio alle discipline STEAM, la valutazione formativa, l'autovalutazione e la valutazione dei contesti.
- 2) I bisogni e i diritti di bambini e bambine.
- 3) I servizi educativi dell'infanzia e la continuità del percorso educativo e di istruzione.
- 4) La comunicazione e la relazione educativa nei servizi per l'infanzia e nella scuola dell'infanzia.
- 5) Curricolo e progettualità, strumenti della professionalità educativa e docente (osservazione, documentazione, verifica, ricerca, innovazione, sperimentazione).
- 6) L'alleanza educativa con le famiglie: dalla relazione alla partnership.

### PSICOLOGIA:

- 7) Il Bambino da 0 a 6 anni: elementi di psicologia dell'età evolutiva. Lo sviluppo tipico e atipico.

### ASPETTI DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI:

- 8) La promozione della qualità dei servizi: contenuti, aspetti metodologici, strumenti.
- 9) L'organizzazione del lavoro nelle scuole dell'infanzia, con riferimento a tutte le tipologie di personale presente nelle scuole (insegnanti, insegnanti di sostegno, eventuali altre figure coinvolte nella vita della scuola).
- 10) La conduzione dei gruppi (docenti - alunni - genitori) nella comunità educativa e scolastica, il monitoraggio costante dei servizi, la gestione delle situazioni di criticità e il sostegno alla professionalità del personale educativo.
- 11) La gestione delle relazioni interne al Settore Servizi per l'Infanzia e all'Ente, con riferimento ai molteplici servizi che concorrono al funzionamento degli Asili Nido, delle scuole dell'infanzia e dei servizi integrativi.
- 12) Le strategie per la realizzazione del sistema integrato 0-6: il coordinamento dei servizi, la formazione del personale educativo e scolastico, i poli per l'infanzia.

### LEGISLAZIONE:

- 13) Elementi di legislazione del sistema integrato di educazione e istruzione da 0 a 6 anni (legge 107/2015 – D. Lgs. 65/2017).
- 14) I documenti programmatici italiani per i servizi educativi per l'infanzia: Orientamenti del 1991, Indicazioni per il curriculo per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo d'istruzione (2012), Nuovi scenari (2018), Linee pedagogiche per il sistema integrato zerosei (2021), Orientamenti nazionali per i servizi educativi per l'infanzia (2022).
- 15) Linee guida per attività educative e scolastiche specifiche: Linee guida per l'integrazione degli alunni stranieri (2014), Orientamenti interculturali (2022), Linee guida per le discipline Stem (2022).
- 16) L'integrazione scolastica di bambini in situazione di handicap o di svantaggio socio-culturale, in particolare: Legge quadro 05.02.1992 n. 104 e ss.mm.ii., D.Lgs. 66/2017 D.Lgs. 62/2024 e Decreto Interministeriale 182 del 2020 (modello PEI e linee guida);
- 17) D.P.R. 175/2012 "Esecuzione dell'intesa tra il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e il Presidente della Conferenza Episcopale Italiana per l'insegnamento della religione cattolica nelle scuole pubbliche, firmata il 28 giugno 2012 (12G0197)"
- 18) Carta dei Servizi 0-6 del Comune di Catania, consultabile sul sito istituzionale dell'Ente;
- 19) D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., in particolare gli organi di governo del Comune;
- 20) D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 21) D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR in materia di privacy;
- 22) Nozioni di diritto penale, con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione.

Nell'ambito della prova scritta verranno accertate anche le seguenti conoscenze, capacità e abilità:

- Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - Accertamento della conoscenza della lingua inglese. Per i candidati stranieri la prova sarà inoltre diretta ad accettare la conoscenza della lingua italiana.
- b) I candidati dovranno presentarsi il giorno, all'ora e nel luogo indicati nell'avviso, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza alla prova, qualunque sia la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso.
- c) Ai sensi D.P.R. 693/1996 la prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Supereranno la prova scritta i candidati che avranno ottenuto un punteggio percentualizzato corrispondente a 28/40.

## ART. 9 VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione esaminatrice provvede alla valutazione dei titoli, sulla base del Decreto Assessoriale Regionale degli Enti Locali del 3 febbraio 1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999, e il punteggio ottenuto verrà rapportato in ventesimi, rispetto ai 100 punti previsti nello stesso decreto.
2. Saranno valutati solo i titoli completi di tutti gli elementi indispensabili, secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992 e ss.mm.ii. Le dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi saranno escluse dalla valutazione o determineranno una valutazione ridotta in conformità ai dati forniti.
3. I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, sono i seguenti:

**Titoli di studio (max punti 60 su base 100).**

1) Titolo di studio richiesto (max punti 48):

- 0,90 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110;
- 0,70 per ogni punto di voto superiore a 100/110;
- 1,40 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

2) Altro titolo di studio equivalente o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione rilasciato da una Università (max punti 12).

Per attribuire il punteggio relativo al secondo titolo di studio (punti 12), si opera con le stesse modalità sopra indicate, con il rapporto di 1/4.

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110, determinando le necessarie equivalenze.

Il punteggio spettante ai titoli di studio potrà essere attribuito soltanto se il candidato dichiari il punteggio conseguito nell'esame finale. In caso contrario non sarà attribuito alcun punteggio.

**Titoli professionali (max punti 20 su base 100):**

1) Titoli di perfezionamento conseguiti presso Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino al massimo di punti 4.

Il punteggio spettante al titolo di perfezionamento potrà essere attribuito solo se lo stesso è stato conseguito in uno degli Enti sopraindicati.

2) Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4.

Saranno valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a concorso.

3) Corsi, con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre: punti 0,10 per ciascun mese fino al massimo di punti 2.

Il punteggio spettante ai corsi verrà assegnato solo se il candidato dichiari i seguenti dati:

- l'Ente che lo ha rilasciato;
- il superamento di un esame finale;
- l'esatta durata del corso che deve essere chiaramente indicata con il numero esatto dei mesi.

4) Pubblicazioni:

- a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;
- su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;
- su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il punteggio afferente alle pubblicazioni sarà attribuito solo alle pubblicazioni attinenti all'attività dell'Ente.

5) Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre:

punti 1 fino ad un massimo di punti 5;

Il punteggio sarà attribuito solo se il candidato dichiari il titolo di studio richiesto (Laurea Specialistica o Magistrale) per la partecipazione al concorso da cui discende l'idoneità.

Titoli di servizio (max punti 20 su base 100):

1) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 5;

2) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in un'area professionale e qualifica corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Il punteggio spettante ai servizi sarà attribuito solo a quelli prestati, con contratto di lavoro subordinato, presso Enti Pubblici, previa dichiarazione della qualifica o la categoria di inquadramento, al fine di valutare se esse sono inferiori, pari o superiori al posto messo a concorso.

I servizi inferiori a mesi tre non sono valutabili.

**Saranno oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio solo i titoli attinenti al profilo da ricoprire.**

#### ART. 10

#### GRADUATORIA DI MERITO

1. La graduatoria di merito finale dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della prova d'esame (prova scritta) e della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 82/2023.

2. Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, così come previsto dall'art. 6 del DPR 82/2023, si indica che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Area dei Funzionari ed E.Q., Famiglia Professionale Amministrativo Giuridico Economica, in servizio presso il Comune di Catania, calcolata al 31.12.2024, è pari al 22,8% per gli uomini e al 77,2% per le donne. In considerazione del fatto che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 82/2023 in favore del genere maschile perché meno rappresentato.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

#### ART. 11

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dal bando e dalla legge.

2. Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

3. È considerato rinunciatario il candidato che non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

4. L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci, saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti. Il mancato diritto a fruire della riserva, emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Qualora il mancato possesso dei titoli per l'ammissione alla selezione o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emergano dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

5. I cittadini dell'unione europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

6. L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

7. Al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'assumendo dovrà rendere apposita autocertificazione di non essere in possesso di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna

situazione di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

8. Il vincitore è assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

9. La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

## ART. 12 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso, è titolare del Trattamento il Comune di Catania. Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando. La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonché il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano: è diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

## ART. 13 NORME DI SALVAGUARDIA

1. La copertura del predetto posto e, quindi, la relativa assunzione sarà subordinata all'esito negativo della procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs. 165/2001 riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità, nonché all'approvazione del Rendiconto 2024 e dei documenti di programmazione finanziaria.

2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

3. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute valutazioni organizzative o di opportunità e in caso di mancata approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e contabile nei termini previsti dalla legge.

4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.

5. Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.comune.catania.it](http://www.comune.catania.it), nonché sulla Intranet comunale e sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

6. Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo mail: [concorsi.catania@comune.catania.it](mailto:concorsi.catania@comune.catania.it)

## IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

### ALESSIA DELL'OMBRA

Firmato Elettronicamente il 13-08-2025

**IL DIRETTORE  
AVV. STEFANO SORBINO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate