ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CONCORSO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di centosessantacinque posti di area C, profilo informatico

(GU n.78 del 6-10-2020)

Art. 1

Posti a concorso

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a centosessantacinque posti nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico, su tutto il territorio nazionale, dopo un primo anno di permanenza presso la Direzione centrale tecnologia, informatica e innovazione della Direzione generale.

E' garantita pari opportunita' tra uomini e donne per l'accesso al lavoro cosi' come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto indicati:

a) laurea triennale (L) in:
ingegneria dell'informazione (L8);
scienze e tecnologie fisiche (L30);
scienze e tecnologie informatiche (L31);
scienze matematiche (L35);
statistica (L41)

o equiparate, ovvero uno dei titoli di cui all'art. 9, comma 1, lettera a); per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sara' subordinata al rilascio, da parte delle autorita' competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, cosi' come previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 decreto legislativo n. 165/2001;

c) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, ne' di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;

d) non aver riportato condanne penali, ancorche' non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o la prosecuzione del

rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;

f) godimento dei diritti politici e civili;

g) idoneita' fisica all'impiego.

In ogni momento della procedura l'istituto si riserva la facolta' di procedere, con atto motivato - da comunicarsi mediante pec all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione - l'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando o che siano destinatari di sentenze penali di condanna ancorche' non passate in giudicato.

Art. 3

Presentazione delle domande - Termine e modalita'

Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica, mediante l'utilizzo di PIN INPS oppure SPID (Sistema Pubblico di Identita' Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (carta identita' elettronica), compilando l'apposito modulo ed utilizzando la specifica applicazione disponibile all'indirizzo internet www.inps.it

L'invio on line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 16,00 del trentunesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami». In caso di coincidenza con un giorno festivo, il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.

Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda protocollata, firmarla e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova scritta, o dell'eventuale prova preselettiva, pena l'esclusione dal concorso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso e la compilazione, a pena di inammissibilita', dei campi obbligatori della predetta domanda sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permette piu' l'invio del modulo elettronico. Per effettuare variazioni e' possibile inviare una nuova domanda, che annulla e sostituisce la precedente. L'invio deve comunque avvenire entro il termine perentorio gia' indicato nel comma 2 del presente articolo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

Il candidato, ove riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda on line dovra' comunicare quanto previsto dagli articoli 20 e 21 della predetta legge n. 104/1992. L'interessato dovra' inviare - a mezzo pec all'indirizzo dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it - entro i quindici giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso - copia di documentazione attestante il riconoscimento dello stato di handicap a norma dell'art. 3 della legge n. 104/92 corredata, ove non desumibile dalla predetta documentazione, da idonea certificazione che specifichi la natura dell'handicap ai fini della valutazione della richiesta di ausili o dei tempi aggiuntivi. La mancata dichiarazione nella domanda, ovvero il mancato invio entro il predetto termine, della documentazione attestante lo stato di handicap, escludono il candidato dal beneficio, fatte salve le posizioni per le quali lo stato di handicap risulti dichiarato amministrativamente o giudizialmente nel periodo compreso tra la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e la data di svolgimento delle prove. Il candidato ha comunque l'obbligo di comunicare a mezzo pec all'indirizzo dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it successive eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato nella domanda. Ai fini dell'attribuzione della sede di destinazione, il candidato che rientri nei requisiti previsti dall'art. 21 della legge n. 104/92, dovra' presentare improrogabilmente entro gli stessi termini e con le medesime modalita' di cui al presente comma, il verbale attestante il

prescritto riconoscimento di invalidita'.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare - a mezzo pec all'indirizzo dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it - successive eventuali variazioni di indirizzo pec comunicato.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilita' in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo pec indicato in domanda.

Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilita' e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

a) il cognome, il nome e il codice fiscale;

b) la data e il luogo di nascita;

c) lo stato civile;

d) la residenza;

e) il recapito pec presso il quale intende ricevere ogni comunicazione inerente al concorso (obbligatorio);

f) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero di appartenere a una delle tipologie previste dall'art. 38 decreto legislativo n. 165/2001;

g) di godere dei diritti civili e politici;

h) il comune nelle cui liste elettorali e' iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

i) di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente bando, specificando la tipologia e indicando presso quale universita' o istituto e' stato conseguito e la data di conseguimento;

j) di essere eventualmente in possesso dei titoli di cui al successivo art. 9, specificando la tipologia, la denominazione e indicando presso quale universita' od istituto e' stato conseguito, con il relativo indirizzo, e la data di conseguimento. La mancata dichiarazione nella domanda comporta la mancata valutazione del titolo;

k) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, ne' di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;

l) di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato condanne penali, ancorche' non passate in giudicato, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 codice di procedura penale, specificandone la tipologia, o di avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia;

m) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;

n) nella fattispecie di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992, gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove;

o) il possesso di eventuale diritto a riserva di posti con indicazione della legge che prevede tale diritto, nonche' il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, danno diritto alla riserva ovvero a parita' di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio;

p) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalita' e con le modalita' di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e al regolamento UE n. 2016/679 e successivi provvedimenti attuativi;

q) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura concorsuale, di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna.

Non possono essere prodotte, oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda, eventuali regolarizzazioni.

Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilita' civile e penale dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, qualora, dal controllo di cui al decreto stesso, emerga la non veridicita' del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 4

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice e' nominata secondo le previsioni di cui al vigente «Regolamento delle procedure di reclutamento per l'assunzione all'INPS del personale non dirigente a tempo indeterminato», disponibile sul sito istituzionale dell'istituto www.inps.it

La commissione e' integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese. Per ciascun componente nominato e' previsto un componente supplente.

Un terzo dei posti di componente della commissione e' riservato alle donne. Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario dell'istituto appartenente all'area C.

Qualora i candidati che abbiano sostenuto le prove scritte superino le 1.000 unita', la commissione esaminatrice potra' essere integrata di un numero di componenti, unico restando il presidente, pari a quello della commissione originaria e di un segretario aggiunto ai fini della suddivisione in sottocommissioni ai sensi dell'art. 9, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilisce i criteri e le modalita' di valutazione delle prove concorsuali.

Art. 5

Prove selettive

La procedura di concorso prevede due prove scritte e una prova orale.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove scritte, ovvero dell'eventuale preselezione di cui al successivo art. 6, sono pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo www.inps.it nella sezione «Avvisi, bandi e fatturazione» sotto sezione «Concorsi» e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» del 10 novembre 2020, almeno quindici giorni prima della data di inizio. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritiri dalle prove, qualunque ne sia la causa, e' escluso dal concorso.

Nel caso in cui, per circostanze straordinarie e imprevedibili, si renda necessario, dopo la pubblicazione del calendario dell'eventuale prova preselettiva o di quelle scritte, rinviarne lo svolgimento, la notizia del rinvio e il nuovo calendario saranno egualmente diffusi mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» e sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo www.inps.it nella sezione «Avvisi, bandi e fatturazione» sotto sezione «Concorsi».

Durante l'eventuale prova preselettiva e durante le prove scritte non e' permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori mp3, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni, all'elaborazione e/o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni e'

escluso dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove scritte, i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento, nonche' della copia firmata della domanda di partecipazione al concorso protocollata, pena l'esclusione dal concorso.

Art. 6

Preselezione

Nell'eventualita' in cui pervenga un numero di domande di partecipazione superiore a 2500, al fine di assicurare l'efficacia e la celerita' della procedura selettiva, l'INPS effettuera' una preselezione dei candidati, consistente in quesiti a risposta multipla, di carattere psicoattitudinale, logica, lingua inglese, competenze informatiche, cultura generale.

La prova preselettiva, il cui espletamento potra' essere affidato a qualificati enti pubblici o privati, sara' realizzata con l'ausilio di sistemi informatici.

I criteri di svolgimento di tale prova, preventivamente stabiliti dalla commissione esaminatrice, sono resi noti ai candidati prima dell'inizio della prova stessa.

Alle prove scritte sono ammessi a partecipare i concorrenti che avranno ottenuto il punteggio maggiore, in numero multiplo pari a dieci volte i posti messi a concorso, nonche' i candidati classificatisi ex aequo all'ultimo posto utile per l'ammissione, nonche' i candidati esentati dalla preselezione ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alle prove scritte e' pubblicato con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito internet dell'INPS all'indirizzo www.inps.it

Art. 7

Prima prova scritta

La prima prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla e mira ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

a) architettura dei sistemi elaborativi e reti;
b) metodologie DevOps, agile;
c) Cloud Computing;
d) ingegneria del software;
e) intelligenza artificiale;
f) Blockchain;
g) data governance e DBMS;
h) data science.

La prova e' valutata in trentesimi. Superano la prima prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio e' tempestivamente pubblicato sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo www.inps.it nella sezione «Avvisi, bandi e fatturazione» sottosezione «Concorsi».

Art. 8

Seconda prova scritta

La seconda prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla su:

a) reti di telecomunicazione;
b) sicurezza informatica;
c) metodologie di sviluppo e di gestione dei progetti;
d) organizzazione e la gestione nella fase di erogazione dei servizi informatici;
e) realizzazione di servizi su piattaforme Cloud.

La prova e' valutata in trentesimi. Superano la seconda prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio e' tempestivamente pubblicato sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo www.inps.it nella sezione «Avvisi, bandi e fatturazione» sottosezione «Concorsi».

Art. 9

Valutazione dei titoli

Saranno attribuiti i seguenti punteggi in relazione ai titoli posseduti, dichiarati in domanda:

a) 2 punti per il possesso di uno o piu' dei seguenti titoli:

laurea magistrale (LM) o corrispondente laurea specialistica (S) in una delle seguenti discipline:

fisica (LM17/20S);
informatica (LM18/23S);
ingegneria dell'automazione (LM25/29S);
ingegneria della sicurezza (LM26);
ingegneria delle telecomunicazioni (LM27/30S);
ingegneria elettrica (LM28/31S);
ingegneria elettronica (LM29/32S);
ingegneria gestionale (LM31/34S);
ingegneria informatica (LM32/35S);
matematica (LM40/45S);
modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM44/50S);
sicurezza informatica (LM66);
scienze statistiche (LM82);
scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM83);
ingegneria chimica (27S);
ingegneria civile (28S);
ingegneria energetica e nucleare (33S);
ingegneria per l'ambiente e il territorio (38S);
statistica demografica e sociale (90S),
statistica economica, finanziaria ed attuariale (91S),
statistica per la ricerca sperimentale (92S),
metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi (48S),
tecniche e metodi per la societa' dell'informazione (LM91/100S)

ovvero

diploma di laurea (DL) secondo il «vecchio ordinamento» equiparato ad una delle predette lauree magistrali ai sensi del decreto 9 luglio 2009 del Ministero dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, e' necessario il rilascio, da parte delle autorita' competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, cosi' come previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) 1 punto per uno o piu' master di primo livello inerenti alle materie di cui all'art. 2 e all'art. 9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso; il punteggio di cui al presente punto b) non si cumula con l'eventuale punteggio di cui al punto c);

c) 3 punti per uno o piu' master di secondo livello inerenti alle materie di cui all'art. 2 e all'art. 9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso;

d) 4 punti per uno o piu' dottorati di ricerca (DR) inerenti alle materie di cui all'art. 2 e all'art. 9, comma 1, lettera a), del presente bando di concorso;

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli di cui al primo comma del presente articolo e' pari a 9 punti.

Art. 10

Prova orale

Sono ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che riportino il punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

La prova orale vertera' sulle materie oggetto delle prove scritte, sull'ordinamento e organizzazione dell'INPS e consistera',

inoltre, in una conversazione nella lingua inglese.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova orale sono pubblicati sul sito internet dell'INPS e comunicati a mezzo pec, almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti senza giustificato motivo e' escluso dal concorso.

La valutazione finale e' espressa in trentesimi. Superano la prova i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Art. 11

Graduatorie finali

Espletate le prove del concorso, la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, costituito dalla somma tra la media dei voti riportati nelle due prove scritte, il punteggio eventuale dei titoli, previa verifica della inerenza degli stessi, e il voto riportato nella prova orale fino ad un totale massimo di 69.

A seguito della verifica formale, da parte della Direzione centrale risorse umane, della veridicita' delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, della documentazione presentata da parte dei candidati nonche' dei titoli di studio dichiarati sara' redatta la graduatoria finale e quella specifica dei vincitori.

In caso di parita' di punteggio si applicano le disposizioni previste dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali, due o piu' candidati si classifichino nella stessa posizione, e' preferito il candidato piu' giovane di eta'.

La graduatoria finale e quella specifica dei vincitori sono sottoposte al Consiglio di amministrazione dell'istituto per l'approvazione e sono pubblicate sul sito istituzionale dell'INPS al seguente indirizzo: www.inps.it Di tale pubblicazione e' data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami». Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione.

Art. 12

Assunzione in servizio

L'immissione in servizio dei vincitori e' disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti all'art. 2 del presente bando.

I vincitori, salva la possibilita' di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, sono soggetti all'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni di cui all'art. 35, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165/2001. I vincitori saranno destinati ai diversi uffici dell'istituto dislocati su tutto il territorio nazionale dopo aver trascorso - ai fini formativi - un anno, decorrente dalla data della loro immissione in servizio, presso la Direzione centrale tecnologia, informatica e innovazione della Direzione generale.

Art. 13

Stipula del contratto individuale di lavoro

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso stipulano il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente in materia.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione

del rapporto di lavoro.

Il vincitore di concorso che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la conseguente assunzione in servizio, sara' considerato rinunciatario e dichiarato decaduto dalla nomina stessa.

Art. 14

Periodo di prova

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorre l'inizio del periodo di prova della durata di quattro mesi, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto funzioni centrali.

La valutazione finale di idoneita', positiva o negativa, del periodo di prova e' di competenza di un nucleo di valutazione, composto da personale interno e nominato dal Consiglio di amministrazione dell'istituto su proposta del direttore generale, con sede in Direzione generale.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e del regolamento UE n. 2016/679 e successivi provvedimenti attuativi, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'INPS Direzione centrale risorse umane per le finalita' di gestione del concorso e saranno trattati, manualmente e con modalita' informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati e' obbligatorio.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di dipendenti dell'istituto, che assumono la veste di incaricati del trattamento nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalita', anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.

Possono conoscere i dati dei candidati altri soggetti, che forniscono all'INPS servizi connessi alla selezione ed operano in qualita' di responsabili designati. Il loro elenco completo ed aggiornato e' disponibile sul portale dell'istituto www.inps.it

E' facolta' dei candidati esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del regolamento UE n. 2016/679 e successivi provvedimenti attuativi.

Responsabile del trattamento dei dati e' il direttore centrale della Direzione centrale risorse umane, via Ciro il Grande 21 - 00144 Roma.

Art. 16

Precisazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241

Il termine presumibile di conclusione del presente concorso e' stimato in dodici mesi dalla data della prima prova.

La struttura dell'istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi procedimenti previsti dal presente bando e' la Direzione centrale risorse umane, area «Gestione giuridica e sviluppo del personale delle aree professionali. Procedure di selezione e assunzione di personale», via Ciro il Grande, n. 21 - 00144 Roma. Con apposito provvedimento sara' nominato il responsabile del procedimento che sara' reso noto mediante pubblicazione sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo www.inps.it nella sezione «Avvisi, bandi e fatturazione» sottosezione «Concorsi» entro la data di pubblicazione del bando.

Art. 17

Norme di salvaguardia

Avverso il presente bando di concorso e' proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso.

Il presente bando e' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» ed, inoltre, sul sito istituzionale dell'INPS all'indirizzo www.inps.it